



## AVVISO PUBBLICO

**BANDO DI CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI DI CANDIDATI FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 (DUE) IMPIEGATI TECNICI DA IMPIEGARE PRESSO LE SEDI DELL'AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE ADRIATICO MERIDIONALE, DIPARTIMENTO TECNICO, INQUADRAMENTO AL LIVELLO SECONDO DEL VIGENTE C.C.N.L. DEI LAVORATORI DEI PORTI, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

### CODICE SELEZIONE

#### ADSP-MAM-01-2025

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale (nel seguito ADSP MAM), in esecuzione della Determina del Commissario Straordinario n. 258 del 10.09.2025, intende procedere con il presente avviso pubblico alla selezione, per titoli, eventuali prove preselettive ed esami, di candidati per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 2 (due) impiegati tecnici, da impiegare con contratto a tempo pieno e indeterminato presso le sedi dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale, con inquadramento al livello Secondo del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti.

L'impiegato tecnico dell'ADSP, nell'ambito delle direttive generali e con il coordinamento del proprio Direttore di Dipartimento, del Responsabile di struttura e del Responsabile di ufficio, svolge, con autonomia di iniziativa e facoltà di decisione, attività che richiedono particolari esperienza, competenza e capacità professionali.

L'impiegato svolgerà le mansioni previste dalla declaratoria del Secondo Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti vigente e applicato ai dipendenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale. Le attività previste da questo livello richiedono altresì, in relazione alle attività svolte, una responsabilità di coordinamento, al controllo della correttezza amministrativa, tecnico-operativa, e della rispondenza giuridica del proprio lavoro e/o degli atti dell'area di appartenenza.

La rappresentatività dei generi per la qualifica messa a bando al 31.12.2024 era del 45% uomini e 55% donne, pertanto, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera a) del DPR 487/1997, in quanto il differenziale tra i generi non è superiore al 30%.

La presente procedura non prevede riserve di posti per i dipendenti dell'AdSP MAM.

Per l'organizzazione e la realizzazione delle fasi concorsuali, compresa la fase di preselezione, l'AdSP MAM si potrà avvalere di una società di selezione.

### **Art. 1 – Requisiti di ammissione**

#### **Art. 1.1. Requisiti generali di ammissione.**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:



1. età non inferiore a 18 (diciotto) anni. Se nati prima del 31 dicembre 1985, regolarità della posizione rispetto agli obblighi di leva;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In caso di cittadinanza di uno Stato dell'Unione Europea diverso dall'Italia, buona conoscenza della lingua italiana;
3. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza.
4. idoneità psico-fisica al servizio continuativo e incondizionato per lo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate 5 febbraio 1992, n. 104. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario di controllo i vincitori della selezione;
5. godimento del diritto di elettorato politico attivo. A tal fine, è necessario indicare il Comune italiano o Paese estero nelle cui liste elettorali risulti apposita iscrizione;
6. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
7. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
8. non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del DPR n. 313/2002. In caso contrario devono essere precisati la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
9. non essere dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
10. non essere stati posti in quiescenza.

#### **Art. 1.2 Requisiti specifici di ammissione.**

Requisiti specifici di ammissione in relazione al profilo professionale richiesto nel presente Bando.

a) **Titoli di studio:**

Diploma di laurea in ingegneria (laurea vecchio ordinamento) con abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere sezione A per tutti i settori dell'ingegneria. In alternativa laurea specialistica (DM 509/99) o laurea magistrale (DM 270/04) con abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere sezione A almeno per il settore Civile ed Ambientale.

b) **Esperienza lavorativa** almeno biennale presso la Pubblica Amministrazione ed enti pubblici e/o privati per attività afferenti alla progettazione e realizzazione, in ambito portuale, di lavori di grande infrastrutturazione e/o opere;



I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio ovvero di equivalenza ai sensi della legislazione vigente, rilasciato da parte delle autorità competenti, entro i termini di scadenza del presente avviso. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. Il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che il provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio dovrà essere presentato obbligatoriamente entro la stipula del contratto di lavoro.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso nonché al momento dell'assunzione in servizio. In ogni caso, al fine di garantire celerità al procedimento, l'accertamento del reale possesso dei requisiti specifici di ammissione, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, dovranno essere comprovati prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito degli idonei. L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali di ammissione, dichiarati dai candidati nella domanda sarà effettuato al momento della eventuale assunzione. I candidati per i quali non sarà dimostrato il possesso dei requisiti di ammissione saranno esclusi. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

I candidati, pertanto, saranno ammessi alla selezione con riserva.

Per difetto dei requisiti prescritti l'ADSP MAM può disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso con motivato provvedimento.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi. Le dichiarazioni relative ai requisiti sono rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del DPR 445/2000 sotto la propria personale responsabilità consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità

### **Art. 1.3 Requisiti preferenziali.**

Saranno considerati requisiti preferenziali, con apposita assegnazione di un punteggio:

a) documentata esperienza lavorativa e professionale, anche non continuativa, presso Autorità Portuali o di Sistema Portuale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato, per attività specifiche del Dipartimento Tecnico nell'ambito di progetti di grande infrastrutturazione maturata negli ultimi otto (8) anni.

b) documentata esperienza lavorativa e professionale, anche non continuativa, presso altri Enti Pubblici o Privati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato, con incarichi specifici di RUP o supporto al RUP o direttore dei lavori nell'ambito di progetti di grande infrastrutturazione;



Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

**Art. 2. – Domanda di ammissione, modalità e termini di presentazione.**

Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento “inPA” del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge 36/2022, convertito con Legge 79/2022.

È altresì pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire, pena l’esclusione dal concorso stesso, entro le ore 13,00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando di concorso sul portale InPA.

I candidati interessati a partecipare alla presente procedura concorsuale inviano la propria candidatura, previa registrazione sul Portale Unico del Reclutamento inPa. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d’identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/06/2003 n. 196.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di ESCLUSIONE, in VIA TELEMATICA, mediante apposita procedura accessibile dal portale InPA al seguente link <https://www.inpa.gov.it/> attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi i requisiti generali e specifici di ammissione, i requisiti preferenziali, gli eventuali titoli di preferenza, l’eventuale disabilità possedute o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione ecc.);
- compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- dichiarazione allegata di esonero dall’obbligo di sostenere la prova preselettiva a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio (art. 19 e art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445);
- certificazione medica, resa da competente struttura sanitaria, per i candidati e le candidate disabili (L.104/1992, art. 20) o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire degli ausili e/o degli strumenti compensativi, pena la non fruizione dei relativi benefici; (allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato);
- certificazione medica attestante lo stato di gravidanza o allattamento, ai fini della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove (allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato);
- Documentazione comprovante gli eventuali titoli preferenziali di cui all’art. 1.3;



- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone “Conferma e Invia” nella sezione “Verifica e invio” (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta, pena l’esclusione dalla procedura.

L’ADSP MAM ha facoltà, in qualsiasi momento, di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande o di revocare il concorso medesimo, qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l’opportunità, per ragioni di pubblico interesse o per sopravvenute limitazioni di spesa che dovessero intervenire o essere dettate da successive disposizioni di legge, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Oltre il termine perentorio sopra indicato previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d’invio.

Il candidato potrà modificare o integrare la propria domanda fino alla data di scadenza del bando. Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione esclusivamente l’ultima domanda trasmessa in ordine di tempo, purché nei termini previsti dal presente bando.

I candidati dovranno essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale. L’ADSP MAM non si assume responsabilità dipendente da inesatte indicazioni o malfunzionamento dell’indirizzo di posta elettronica certificata indicata nella domanda e non si assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposito riepilogo scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA”. Al riepilogo sarà attribuito un codice associato (ID) in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice potrà essere utilizzato dall’ADSP MAM per tutte le comunicazioni e pubblicazioni in forma anonimizzata relative all’espletamento della presente procedura concorsuale.

In caso di accertato mal funzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, l’ADSP MAM pubblica sul sito istituzionale e sul Portale InPA un avviso dell’accertato malfunzionamento nonché della eventuale proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione al Concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, e pertanto, l’ADSP MAM non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall’art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

### **Art. 3 – Contenuti ed allegati della domanda di partecipazione.**

#### **Art. 3.1. Contenuti della domanda di partecipazione.**

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. n. 445/2000:

1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale;



3. l'indirizzo di residenza o di domicilio se differente dalla residenza nonché il recapito telefonico, il recapito di posta elettronica ordinaria e di posta elettronica certificata (PEC) o un domicilio digitale, con l'impegno di far conoscere tempestivamente eventuali variazioni;
4. di godere dei diritti civili e politici;
5. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo. A tal fine, è necessario indicare il Comune italiano o Paese estero nelle cui liste elettorali si risulta iscritti;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
7. di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
8. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una PA;
9. di non avere in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art.3 del Decreto del Presidente della Repubblica n.313/2002, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
10. di essere in possesso dell'idoneità all'impiego;
11. di essere in regola nei riguardi dell'obbligo di leva;
12. il possesso del titolo di studio di cui all'articolo 1.2 (Requisiti specifici di ammissione) del bando con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiarerà che provvederà a richiedere l'equiparazione, (specificare);
13. il possesso di eventuali titoli di preferenza/precedenza. L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
14. il possesso dell'esperienza lavorativa almeno biennale presso la Pubblica Amministrazione ed enti pubblici e/o privati per attività afferenti alla progettazione e realizzazione, in ambito portuale, di lavori di grande infrastrutturazione e/o opere, (da specificare nella sezione della domanda relativa alle esperienze lavorative);
15. il possesso degli eventuali requisiti preferenziali di cui all'art. 1.3;
16. di appartenere alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e di avere necessità, ai fini dell'espletamento delle prove d'esame, di ausili e/o tempi aggiuntivi ex art. 20 della L. 104/1992 (allegare obbligatoriamente certificazione medica e dichiarazione inerente a tipologia di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari, a pena della non valutazione della richiesta);
17. per le persone con DSA di avere una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e di richiedere la misura dispensativa, lo strumento compensativo e/o i tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere documentata come richiesto dalla normativa. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione. La Commissione, sulla base della documentazione allegata, determinerà le misure per assicurare nella prova scritta del concorso la sostituzione di tale prova con un colloquio orale o per consentire al candidato di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti



per lo svolgimento della prova, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12.11.2021

18. (per le candidate in stato di gravidanza o allattamento) di essere in stato di gravidanza o allattamento. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione;

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

L'ADSP MAM, qualora risulti necessario per la corretta applicazione delle preferenze, delle riserve di legge e/o per l'esercizio del controllo di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, provvederà all'acquisizione d'ufficio, o alla richiesta di conferma, delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

Con la trasmissione della domanda di partecipazione i candidati accettano tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

### **Art. 3.2. Allegati della domanda di partecipazione.**

Alla domanda di partecipazione devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti;

- certificazione medica, resa da competente struttura sanitaria, per i candidati e le candidate disabili (L.104/1992, art. 20) o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire degli ausili e/o degli strumenti compensativi, pena la non fruizione dei relativi benefici; (allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato);
- dichiarazione allegata di esonero dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio (art. 19 e art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445);
- certificazione medica attestante lo stato di gravidanza o allattamento, ai fini della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove. (allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato).
- Documentazione comprovante i requisiti preferenziali di cui all'art. 1.3 (ad esempio attestato di servizio completo di mansioni, contratto di lavoro completo di mansioni, unilav, o altro documento utile a documentare e comprovare l'esperienza lavorativa di cui all'art. 1.3).

### **Art. 4 – Preselezione.**

Nel caso in cui pervengano più di 20 (venti) domande di partecipazione al concorso, potrà essere effettuata, prima delle prove di esame, una prova preselettiva alla quale saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato regolare domanda nei termini previsti, con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal bando di concorso.

La preselezione consiste nella somministrazione di un questionario di 10 domande con risposta multipla, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza di base nelle materie d'esame. In tal caso, saranno ammessi alle successive fasi della procedura i soli candidati che forniranno almeno 6 risposte corrette.



Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

I candidati che siano in possesso di uno dei seguenti requisiti sono esonerati dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva:

- 1) Assunzione, anche a tempo determinato negli ultimi 5 anni rispetto alla data di scadenza del bando, per almeno un anno presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale con assegnazione al Dipartimento Tecnico dell'Ente;
- 2) Tirocinio curriculare presso ufficio tecnico dell'ADSP MAM;
- 3) Disabilità con valore uguale o superiore all'80%, a norma dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge n. 104/1992.

L'esonero dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva deve essere richiesto producendo apposita dichiarazione del requisito che ne consente l'esonero. La dichiarazione, da rendersi a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio (art. 19 e art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), dovrà essere allegata alla domanda.

L'ADSP MAM per la fase di preselezione potrà avvalersi di una società di selezione.

#### **Art. 5– Ammissione dei candidati e relative comunicazioni e convocazioni.**

L'Amministrazione verificherà la regolarità delle domande prima dell'avvio delle prove selettive, in relazione alla conformità alle disposizioni del bando di concorso ed alla sussistenza dei requisiti richiesti dallo stesso.

Al termine della selezione, prima dell'approvazione della graduatoria finale, per i soli candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito sarà verificato il possesso dei requisiti autodichiarati.

Tutti gli aspiranti candidati che abbiano presentato regolare domanda entro i termini previsti sono ammessi, con riserva e sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le prove d'esame.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- ✓ l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- ✓ dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- ✓ l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando.
- ✓ la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato per le omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura l'accertamento in qualsiasi fase del procedimento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

L'ADSP MAM potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione o per vizi insanabili della domanda come sopra descritti.

L'elenco degli ammessi sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul portale InPA e sul sito internet istituzionale dell'ADSP MAM nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso".



Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti e pubblicati sul portale InPA e sul sito internet istituzionale dell'ADSP MAM nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso".

Le comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni di cui sopra, sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, legali e sufficienti per la selezione di cui trattasi.

L'ADSP MAM si riserva la facoltà di comunicare ai candidati le informazioni afferenti alla procedura anche via mail o pec.

I candidati ammessi alla prova selettiva dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con valido documento di identità personale o di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto.

#### **Art. 6 – Valutazione titoli**

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione Esaminatrice dopo lo svolgimento delle prove selettive d'esame (della prova selettiva scritta e della prova selettiva orale) nei confronti dei candidati che hanno superato entrambe le prove. I titoli ed i requisiti non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso non verranno presi in considerazione.

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei titoli di studio e per la documentata esperienza professionale ai fini della stesura della graduatoria finale di merito degli idonei non potrà essere superiore a punti 30 su 100, così ripartiti:

**Possesso** Diploma di laurea (laurea vecchio ordinamento), laurea specialistica (DM 509/99) e laurea magistrale (DM 270/04) nelle discipline di cui all'art. 1.2 del presente avviso massimo 10 punti in base alla votazione:

Con votazione da 66/110 a 80/110: punti 4;

Con votazione da 81/110 a 90/110, punti 6;

Con votazione da 91/110 a 100/110, punti 8;

Con votazione da 101/110 a 110/110 e lode, punti 10

**Documentata** esperienza lavorativa di cui all'art. 1.3 del presente avviso massimo 20 punti su 100. Nell'attribuzione del punteggio non si terrà conto dell'esperienza lavorativa almeno biennale richiesta nei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 1.2 del presente avviso.

- 1) Esperienza lavorativa, anche non continuativa, presso Autorità Portuali o di Sistema Portuale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato, per attività specifiche del Dipartimento Tecnico nell'ambito di progetti di grande infrastrutturazione, maturata negli ultimi otto (8) anni: attribuibile un punteggio massimo di punti 14/100 (4 punti per ogni anno anche non consecutivo).



Gli anni o frazioni di anno che si terranno in considerazione ai fini dell'assegnazione del punteggio saranno ESCLUSIVAMENTE quelli per i quali il candidato dimostrerà di avere l'esperienza richiesta.

Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiore a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.

- 2) esperienza lavorativa e professionale, anche non continuativa, presso altri Enti Pubblici o Privati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato, con incarichi di Rup o supporto al Rup o direttore dei Lavori nell'ambito di progetti di grande infrastrutturazione: attribuibile un punteggio massimo di punti 12/100 (2 punti per ogni anno anche non consecutivo). Gli anni o frazioni di anno che si terranno in considerazione ai fini dell'assegnazione del punteggio saranno ESCLUSIVAMENTE quelli per i quali il candidato dimostrerà di avere l'esperienza richiesta. Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiore a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.

Saranno oggetto di valutazione i titoli e le esperienze lavorative inserite nella domanda di partecipazione ed evincibili dal curriculum vitae compilato con la domanda di partecipazione al concorso e documentate. In caso di più contratti di lavoro totalmente o parzialmente riferiti allo stesso arco temporale, i periodi sovrapponibili saranno considerati un'unica volta.

Gli esiti della valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza lavorativa e professionale saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul portale InPA e sul suo sito Internet sezione "Amministrazione Trasparente" in occasione della pubblicazione della graduatoria finale di merito degli idonei.

I candidati che intendano richiedere un riesame del punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice nella valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale, dovranno produrre motivata istanza di riesame alla medesima Commissione (via pec all'indirizzo protocollo@pec.adspmam.it) entro e non oltre 10 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria finale di merito.

Le istanze di riesame prodotte oltre tale termine non saranno prese in considerazione dalla Commissione Esaminatrice.

#### **Art. 7 – Prove selettive.**

L'esame consisterà in una prova scritta teorico-pratica ed in una prova orale.

Per la prova selettiva scritta è attribuibile un punteggio massimo di punti 30/100.

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- a) Costruzioni marittime e portuali;
- b) Normativa in materia ambientale / paesaggistica;
- c) Codice dei contratti pubblici;
- d) Legislazione portuale;
- e) Normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy.



Per la valutazione della prova scritta la Commissione avrà a disposizione punti 30/100.

La prova scritta si intende superata se il candidato ottiene una votazione non inferiore a punti 24/100 sui trenta (30) punti complessivi a disposizione della Commissione.

I candidati, durante la prova scritta, NON potranno consultare nessun tipo di legge, non potranno portare con sé telefoni cellulari, palmari, libri, periodici, giornali, quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo, né portare borse o simili contenenti il materiale suindicato, che dovranno in ogni caso essere consegnati prima dell'inizio della prova al personale di sorveglianza. Non è consentito ai candidati, durante la prova, comunicare in alcun modo tra loro o con l'esterno. L'inosservanza di tali disposizioni, nonché di ogni altra disposizione stabilita dalla Commissione per lo svolgimento delle prove, comporterà l'immediata esclusione dalla selezione.

Per la prova selettiva orale è attribuibile un punteggio massimo di punti 40/100.

La prova orale è costituita da un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta.

La prova selettiva orale si intenderà superata con un punteggio minimo non inferiore a punti 27/100.

Le date e le sedi per lo svolgimento delle prove selettive saranno comunicate con un anticipo di almeno 10 giorni nelle forme di cui all'art. 5.

L'assenza dalla sede di svolgimento delle prove selettive nelle date e nelle ore stabilite, per qualsiasi causa, anche se dovute a forza maggiore comporta l'esclusione dal concorso.

Eventuali indicazioni specifiche in ordine alle modalità di svolgimento delle prove selettive sono fissate dalla Commissione Esaminatrice e comunicate mediante pubblicazione di un avviso sul portale InPA e sul sito internet istituzionale dell'ADSP MAM nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso".

#### **Art. 8 – Commissione Esaminatrice. Svolgimento della selezione e graduatoria finale.**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata nel rispetto del vigente Regolamento per il reclutamento del personale della ADSP MAM. Alla Commissione è demandata ogni attività inerente alla valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e professionali, la fase selettiva e la formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli di studio, di servizio e della prova d'esame.

Tutti i candidati vengono ammessi alla procedura concorsuale con riserva.

#### **Art. 9 – Formazione ed approvazione della graduatoria finale.**

La Commissione Esaminatrice stilerà la graduatoria finale di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli di studio e di esperienza professionale ed in ciascuna delle prove d'esame.



Nella formazione della graduatoria a parità di merito, i candidati che hanno titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, co. 4 del D.P.R. n. 487/1994, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatti di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (purché il reddito di questi ultimi non superi, al momento della pubblicazione dell'avviso, quello indicato dalle norme vigenti per usufruire delle detrazioni fiscali. Secondo la normativa fiscale vigente, per i figli non viene previsto l'ulteriore requisito della convivenza, né viene previsto un limite di età: il figlio può essere considerato a carico anche se maggiorenne e anche se ha residenza anagrafica diversa);
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e titoli di preferenza di cui al precedente comma, la preferenza, ai sensi dell'art. 5, co. 5 del D.P.R. n. 487/1994, è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche.

Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.



Ai sensi degli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, è riservato il trenta per cento dei posti ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ove in possesso dei requisiti previsti dal bando. Se le riserve di cui al presente comma non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni saranno utilizzate nei casi in cui si procederà a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Nel caso in cui non ci siano candidati che abbiano titolo ad usufruire della suddetta riserva, l'amministrazione procederà all'assunzione, ai sensi e nei limiti della normativa vigente, secondo l'ordine della graduatoria finale che verrà approvata.

L'Amministrazione applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate all'atto della presentazione della domanda.

La graduatoria di cui sopra è approvata con Determina del Presidente dell'ADSP MAM e pubblicata sul portale InPA e sul sito internet istituzionale dell'ADSP MAM nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso".

L'efficacia della graduatoria concorsuale, fermo restando eventuali modifiche a carattere temporaneo o definitivo, è disciplinata dalla vigente normativa in materia di termini di validità delle graduatorie. L'efficacia decorre dalla data di pubblicazione del provvedimento che l'approva sul portale InPA e sul sito internet istituzionale dell'ADSP MAM nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso". Da tale data decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria può essere utilizzata per la copertura dei posti vacanti per i quali è stata indetta la procedura selettiva e per quelli che successivamente ed entro il periodo di validità della graduatoria stessa dovessero rendersi disponibili.

#### **Art. 10 – Costituzione del rapporto di lavoro.**

Approvata la graduatoria come indicato nel precedente art. 9, l'ADSP MAM potrà provvedere all'assunzione dei candidati secondo l'ordine della graduatoria finale. L'assunzione in questione sarà disposta qualora l'ADSP MAM, a proprio insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità, per assicurare le imprescindibili esigenze di servizio ed entro i limiti fissati dalle vigenti disposizioni in materia di personale.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, a seguito di provvedimento dell'ADSP MAM di autorizzazione all'assunzione, sarà invitato con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o mediante PEC, per l'espletamento delle formalità di assunzione in servizio presso la medesima.

Il candidato che non ottemperi all'invito o non assuma servizio entro il termine stabilito decadrà dall'assunzione.



Il candidato selezionato che rinuncia alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dal servizio prima della sua naturale scadenza, decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere ricostituito il rapporto di lavoro.

Per garantire la celerità delle assunzioni, l' AdSP MAM effettuerà le comunicazioni, in via ordinaria, a mezzo pec.

I candidati vincitori sono assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori dei Porti nella categoria di Secondo Livello.

Ai lavoratori assunti in servizio sarà corrisposta la retribuzione prevista dal vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti corrispondente alla posizione di Secondo Livello.

Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base per l'inquadramento al Secondo Livello con orario di lavoro a tempo pieno di 38 ore settimanali:

- Trattamento tabellare per l'inquadramento al Secondo Livello per 12 mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
- Tredicesima e quattordicesima mensilità;
- Trattamento economico accessorio regolato dal vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti e dalla vigente Contrattazione di Secondo Livello dipendenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale.

La Contrattazione di Secondo Livello dipendenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale vigente contempla i seguenti istituti economici:

- Premio raggiungimento performance;
- Premio di redditività;
- Welfare aziendale ed iniziative per promuovere l'assistenza familiare alla lavoratrici ed ai lavoratori con prole;
- Buoni pasto.

La sede di lavoro è individuata nell'ambito della circoscrizione dell'AdSP MAM.

Il candidato, in sede di assunzione, dovrà sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dal presente avviso. L'ADSP MAM potrà procedere, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dai candidati. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, salva la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con la dichiarazione non veritiera, come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto con conseguente esclusione dalla procedura.

I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova stabilito dal vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti corrispondente alla categoria di Secondo Livello. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.



Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che al momento dell'assunzione abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.

#### **Art. 11– Trattamento dei dati personali.**

Ai sensi e per gli effetti del regolamento UE n. 679/2016 in vigore dal 25 maggio 2018, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura, nonché per l'eventuale assunzione nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'interessato, ai sensi del regolamento UE n. 679/2016 in vigore dal 25 maggio 2018, ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell' ADSP MAM.

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di assunzioni, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 12- Norme di rinvio.**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno osservate le norme vigenti in materia di assunzione del personale presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Meridionale previste dal proprio Regolamento approvato con Determina del Presidente n. 126 del 30/03/2023 pubblicato sul proprio sito internet ([www.adspmam.it](http://www.adspmam.it)) e dalle disposizioni legislative e contrattuali previste dal vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti applicate al personale dipendente dell' AdSP MAM.

#### **Art 13 – Pubblicità dell'avviso.**

Il presente Avviso verrà pubblicato, a decorrere dalla data di emissione e fino alla scadenza prevista per l'inoltro delle domande di partecipazione, all'Albo dell'ADSP MAM, sul portale InPA e sul sito internet istituzionale dell'ADSP MAM nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso.

#### **Art. 14 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Michelina Latorre.

Email: [protocollo@adspmam.it](mailto:protocollo@adspmam.it)

Bari,

Il Commissario Straordinario  
Prof. Avv. Francesco Mastro